**01**

O contrato de trabalho poderá ser suspenso ou interrompido diante de acontecimentos supervenientes ao longo da prestação laboral,

***impedindo a extinção do contrato de trabalho***

**Solução do professor**

**D**

O contrato de trabalho poderá ser suspenso ou interrompido diante de acontecimentos supervenientes ao longo da prestação laboral, conforme artigos 471 a 476-A. Logo, a interrupção e a suspensão são dois institutos que inviabilizam a extinção do contrato de trabalho e trazem algumas proteções à relação de emprego

**02**

Nos termos da lei, o empregado poderá deixar de comparecer ao serviço sem prejuízo do salário:

***Até 3 (três) dias, em cada 12 (doze) meses de trabalho, em caso de realização de exames preventivos de câncer devidamente comprovada***

## Solução do professor

Art. 473 - O empregado poderá deixar de comparecer ao serviço sem prejuízo do salário:  
[…]  
XII - até 3 (três) dias, em cada 12 (doze) meses de trabalho, em caso de realização de exames preventivos de câncer devidamente comprovada.

**03**

Assinale a alternativa CORRETA. Nos termos da CLT, o empregado poderá deixar de comparecer ao serviço sem prejuízo do salário:

***Nos dias em que estiver comprovadamente realizando provas de exame vestibular para ingresso em estabelecimento de ensino superior***

## Solução do professor

ART 473  
I - até 2 (dois) dias consecutivos, em caso de falecimento do cônjuge, ascendente, descendente, irmão ou pessoa que, declarada em sua carteira de trabalho e previdência social, viva sob sua dependência econômica;  
II - até 3 (três) dias consecutivos, em virtude de casamento;  
VII - nos dias em que estiver comprovadamente realizando provas de exame vestibular para ingresso em estabelecimento de ensino superior.  
X - até 2 (dois) dias para acompanhar consultas médicas e exames complementares durante o período de gravidez de sua esposa ou companheira;

**04**

Felipe, auxiliar administrativo, completou 18 anos e pretende se alistar como eleitor; Silmara, recepcionista, necessita ausentar-se do emprego para acompanhar consulta médica de seu filho de 5 anos de idade; Gerson, gerente, pretende acompanhar sua esposa grávida em consulta médica pré-natal. Considerando que todos são empregados, pela lei vigente, é correto dizer que podem faltar ao serviço, sem prejuízo do salário, considerando-se interrupção do contrato de trabalho, pelos seguintes períodos, respectivamente, por:

***Até 2 dias consecutivos ou não; por 1 dia por ano e até 2 dias***

## Solução do professor

ART 473  
V - até 2 (dois) dias consecutivos ou não, para o fim de se alistar eleitor, nos têrmos da lei respectiva.  
X - até 2 (dois) dias para acompanhar consultas médicas e exames complementares durante o período de gravidez de sua esposa ou companheira;  
XI - por 1 (um) dia por ano para acompanhar filho de até 6 (seis) anos em consulta médica.

**05**

Isabel sofreu violência doméstica e o juiz, para preservar sua integridade física, assegurou o seu afastamento do local de trabalho por cinco meses. Thiago foi aposentado por invalidez. Maria ficou dois meses participando de curso de qualificação profissional oferecido pelo empregador mediante previsão em convenção coletiva de trabalho e aquiescência formal da empregada.

Nesses casos hipotéticos, os contratos de Isabel, Thiago e Maria, ficarão:

***Suspensos***

## Solução do professor

ISABEL - Afastamento superior a 15 dias assegura o recebimento do benefício previdenciário.  
Art. 9º da Lei nº 11.340/06. […]

§ 2º O juiz assegurará à mulher em situação de violência doméstica e familiar, para preservar sua integridade física e psicológica:  
[…]  
II - manutenção do vínculo trabalhista, quando necessário o afastamento do local de trabalho, por até 6 meses.  
THIAGO - Art. 475, CLT. O empregado que for aposentado por invalidez terá suspenso o seu contrato de trabalho durante o prazo fixado pelas leis de previdência social para a efetivação do benefício.  
MARIA - Art. 476-A, CLT. O contrato de trabalho poderá ser suspenso, por um período de 2 a 5 meses, para participação do empregado em curso ou programa de qualificação profissional oferecido pelo empregador, com duração equivalente à suspensão contratual, mediante previsão em convenção ou acordo coletivo de trabalho e aquiescência formal do empregado, observado o disposto no art. 471 desta Consolidação.

**06**

Hipótese de suspensão do contrato de trabalho:

***Prisão provisória do empregado***

## Solução do professor

Art. 473, CLT. O empregado poderá deixar de comparecer ao serviço sem prejuízo do salário:  
(hipóteses de interrupção contratual)  
I - até 2 dias consecutivos, em caso de falecimento do cônjuge, ascendente, descendente, irmão ou pessoa que, declarada em sua carteira de trabalho e previdência social, viva sob sua dependência econômica;  
[…]  
IV - por um dia, em cada 12 meses de trabalho, em caso de doação voluntária de sangue devidamente comprovada;  
V - até 2 dias consecutivos ou não, para o fim de se alistar eleitor, nos termos da lei respectiva.  
VI - no período de tempo em que tiver de cumprir as exigências do Serviço Militar referidas na letra “c” do art. 65 da Lei nº 4.375, de 17 de agosto de 1964 (Lei do Serviço Militar).  
[…]  
VIII - pelo tempo que se fizer necessário, quando tiver que comparecer a juízo.

## Pensar & Responder

Com base na aula e nos artigos estudados da CLT, discorra sobre as principais diferenças entre suspensão e interrupção do contrato de trabalho. Cite exemplos.